

דיווח כומבי לתקופה 2025

בהתאם לסעיף 16(ג) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו 1996-, לשנת הקלנדרית 2025, חילקה AIG את עובדי החברה ל 12- קבוצות על מנת לבחון האם קיימים פערי שכר בין גברים לנשים. אנו מחויבים לגיוון, שוויון והכלה עבור כלל עובדי החברה. בשוק תחרותי, אנו שואפים לגייס עובדים ועובדות בעלי מוטיבציה גבוהה, להשאיר אותם מעורבים ולעזור להם להשיג את שאיפות הקריירה שלהם. כמו כן, החברה דוגלת במתן הזדמנות שווה לנשים ולגברים על מנת להגיע לתפקידים בכירים, ולהבטיח גיוון מגדרי בכל רמות הארגון. החברה פועלת באופן אקטיבי לוודא כי הפערים אינם נובעים משיקולי מגדר ומחויבת להשגת שוויון מגדרי בכלל השרשרת הניהולית בחברה. האיזון הקיים בין גברים לנשים בהנהלה מעיד כי החברה פועלת למען גיוון ושוויון בכל רמות הארגון. פערי השכר כפי שמוצגים בדו"ח להלן נובעים בעיקר מגורמים כמו: מדדי ביצוע, הישגים וניסיון מקצועי, ובכל מקרה אינם נובעים משיקולי מגדר.

שם מקום העבודה: AIG	תאריך הוצאת הדו"ח: 2025
ענף הפעילות:	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 1,027

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי קבוצות כאשר בפילוח זה יש 12 קבוצות.

קבוצות פילוח							
1	2	3	4	5	6	7	8
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק							
שכר קובע לכיצויים	- 7.8%	- 3.0%	+ 21.2%	- 6.3%	+ 1.3%	+ 6.7%	- 7.9%
שכר ברוטו	- 11.6%	- 6.0%	+ 29.3%	- 8.0%	- 5.4%	+ 0.7%	- 8.0%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 10.9%	- 5.4%	+ 26.9%	- 6.5%	- 3.3%	+ 4.0%	- 4.2%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק							
שכר קובע לכיצויים	---	---	---	- 6.6%	---	---	- 2.6%
שכר ברוטו	---	---	---	- 8.1%	---	---	- 2.1%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	---	---	- 6.6%	---	---	+ 2.3%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק							
שכר קובע לכיצויים	- 7.8%	- 3.0%	+ 21.2%	---	+ 1.3%	+ 6.7%	- 7.9%
שכר ברוטו	- 11.6%	- 6.0%	+ 29.3%	---	- 5.4%	+ 0.7%	- 8.0%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 10.9%	- 5.4%	+ 26.9%	---	- 3.3%	+ 4.0%	- 4.2%
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)							
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	100.0%	100.0%	100.0%	75.8%	100.0%	100.0%	78.2%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:				אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:			
1	גברים	20.0%	נשים	57.1%	1	גברים	0.0%
2	גברים	50.0%	נשים	33.3%	2	גברים	0.0%
3	גברים	83.3%	נשים	71.4%	3	גברים	0.0%
4	גברים	59.4%	נשים	69.8%	4	גברים	0.0%
5	גברים	72.7%	נשים	57.1%	5	גברים	0.0%
6	גברים	50.0%	נשים	50.0%	6	גברים	0.0%
7	גברים	69.4%	נשים	67.4%	7	גברים	0.0%
8	גברים	52.2%	נשים	58.3%	8	גברים	0.0%

השוואות השכר נעשו כשהן מנורמלות. כלומר, מחושבות בהתאם למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה. עם זאת, המשקל של עובדים/ות שעבדו חלק מהשנה בחישוב הוא נמוך יותר.

דיווח כומבי לתקופה 2025

בהתאם לסעיף 6ב(ג) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו 1996-, לשנת הקלנדרית 2025, חילקה AIG את עובדי החברה ל-12 קבוצות על מנת לבחון האם קיימים פערי שכר בין גברים לנשים. אנו מחויבים לגיוון, שוויון והכלה עבור כלל עובדי החברה. בשוק תחרותי, אנו שואפים לגייס עובדים ועובדות בעלי מוטיבציה גבוהה, להשאיר אותם מעורבים ולעזור להם להשיג את שאיפות הקריירה שלהם. כמו כן, החברה דוגלת במתן הזדמנות שווה לנשים ולגברים על מנת להגיע לתפקידים בכירים, ולהבטיח גיוון מגדרי בכל רמות הארגון. החברה פועלת באופן אקטיבי לוודא כי הפערים אינם נובעים משיקולי מגדר ומחויבת להשגת שוויון מגדרי בכלל השרשרת הניהולית בחברה. האיזון הקיים בין גברים לנשים בהנהלה מעיד כי החברה פועלת למען גיוון ושוויון בכל רמות הארגון. פערי השכר כפי שמוצגים בדו"ח להלן נובעים בעיקר מגורמים כמו: מדדי ביצוע, הישגים וניסיון מקצועי, ובכל מקרה אינם נובעים משיקולי מגדר.

שם מקום העבודה: AIG	תאריך הוצאת הדו"ח: 2025
ענף הפעילות:	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 1,027

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי קבוצות כאשר בפילוח זה יש 12 קבוצות.

קבוצות פילוח	9	10	11	12
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק				
שכר קובע לפיצויים	- 12.2%	+ 2.0%	- 0.6%	- 5.8%
שכר ברוטו	- 11.3%	+ 0.5%	+ 1.3%	- 9.1%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 11.1%	+ 2.9%	+ 1.4%	- 8.3%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק				
שכר קובע לפיצויים	---	+ 2.6%	---	---
שכר ברוטו	---	+ 0.8%	---	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	+ 3.3%	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק				
שכר קובע לפיצויים	- 12.2%	---	- 0.6%	---
שכר ברוטו	- 11.3%	---	+ 1.3%	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 11.1%	---	+ 1.4%	---
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)				
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	100.0%	73.0%	100.0%	99.5%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

9	גברים	32.0%	נשים	62.2%
10	גברים	63.9%	נשים	51.4%
11	גברים	42.9%	נשים	63.2%
12	גברים	50.0%	נשים	63.3%

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

9	גברים	0.0%	נשים	0.0%
10	גברים	0.0%	נשים	0.0%
11	גברים	0.0%	נשים	0.0%
12	גברים	0.0%	נשים	0.0%

השוואות השכר נעשו כשהן מנורמלות. כלומר, מחושבות בהתאם למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה. עם זאת, המשקל של עובדים/ות שעבדו חלק מהשנה בחישוב הוא נמוך יותר.